



# Reporte de Gestión BIC 2022

EB Software BIC SAS

Elaborado con la evaluación de impacto B. Versión 6



## ¡Hola, somos **EB Software BIC SAS!**

Somos una empresa **familiar colombiana que lleva 17 años** en el mercado nacional.

En el 2022 decidimos convertirnos en una sociedad BIC pues los fundadores de la empresa están motivados por velar por el bienestar de nuestros colaboradores, clientes, país y medio ambiente.

En este documento encontrarás la descripción de cómo en EB Software BIC SAS estamos trabajando por alcanzar los compromisos que adquirimos frente a las 5 dimensiones de las sociedades BIC.



01



## EB Software BIC SAS

¿Qué hacemos?  
Propuesta de valor  
Nuestros productos  
Nuestro equipo  
Nuestros pilares



04



## Dimensión 3

Prácticas laborales



07



## Conclusión



02



## Dimensión 1

Modelos de negocios



05



## Dimensión 4

Prácticas con el medio ambiente



03



## Dimensión 2

Gobierno corporativo



06



## Dimensión 5

Prácticas con la comunidad



## ¿Qué hacemos?

Desarrollamos Software a la medida. **Nuestro producto principal es AGIL ERP**, un software contable y administrativo para gestionar los recursos empresariales.



## Propuesta de valor

Contribuir a la gestión y organización de las empresas, para que alcancen el **crecimiento deseado**. Con un **acompañamiento cercano y personalizado**, y desarrollando soluciones que se adapten a sus necesidades.

## Nuestros productos



## Nuestro motor

# Nuestro equipo



En el 2022 nuestro **equipo estaba conformado por 19 personas**, 8 mujeres y 9 hombres. Tres mujeres de nuestro equipo son madres cabeza de familia.

Todos nuestros colaboradores estaban con **contrato a término indefinido** y el **70% trabajaban desde casa**.

3 personas de nuestro equipo se acogieron a nuestro beneficio de **horarios flexibles**, pues al ser **estudiantes** necesitaban acomodar su horario de trabajo para asistir a sus clases.

## ¿Quiénes somos?

# NUESTROS PILARES

### Misión

Permitir a nuestros clientes obtener mayor productividad con nuestros productos, a través de herramientas de fácil manejo y asistencia personalizada.

### Visión

Aumentar nuestra presencia en el mercado nacional, incrementando nuestros ingresos en un 50% al año 2024.



### Valores corporativos

- Honestidad
- Responsabilidad
- Lealtad
- Transparencia



## Dimensiones

# ¿QUÉ COMPROMISOS HEMOS ADQUIRIDO?

## 03.

### Prácticas laborales

---

- Crear opciones para que nuestros trabajadores tengan **participación en la sociedad**, a través de la adquisición de acciones.
- **Ampliar los planes de salud y beneficios de bienestar** de nuestros colaboradores.
- Diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de nuestros trabajadores.

## 01.

### Módulo de negocios

---

- Adquirir bienes o contratar servicios de **empresas de origen local** o que pertenezcan a mujeres o minorías.
- Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

## 02.

### Gobierno corporativo

---

- Divulgar ante nuestros trabajadores los estados financieros de la sociedad.

## 04.

### Prácticas con el medio ambiente

---

- Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes.
- Otorgar incentivos a nuestros colaboradores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

## 05.

### Prácticas con la comunidad

---

- Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

## Evaluación tipo B

# MEDIMOS NUESTRO IMPACTO

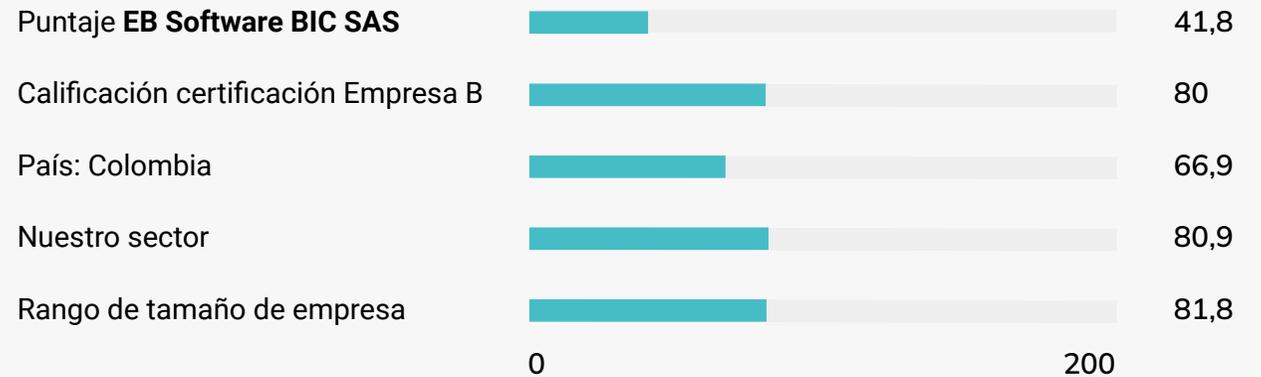


Para medir el impacto que tuvimos como sociedad BIC durante el 2022 en nuestra comunidad y medio ambiente utilizamos la Evaluación de Impacto B, versión 6. **El puntaje que obtuvimos fue de 41,8** de los 80 puntos que necesitamos para obtener el Certificado de empresas B.

Los resultados que obtuvimos se presentan en este informe.

### Comparaciones

La evaluación fue realizada en mayo del 2023





Dimensión 1

# MÓDELO DE NEGOCIOS





## COMPROMISOS

- Adquirir bienes o contratar servicios de **empresas de origen local** o que pertenezcan a mujeres o minorías.
- Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales



## 01.

### Gastos en proveedores locales:

Dentro del proceso de contratación de proveedores en EB Software BIC SAS **priorizamos la compra a proveedores de origen local**, es decir, aquellos que se encuentren en la misma zona geográfica en la que está ubicada nuestra empresa.

Impacto económico: 8.3

99%

Para el 2022 el 99% de nuestras compras las realizamos a proveedores locales.

## 02.

### Diversidad en la participación societaria de proveedores

Para el 2022 la empresa tenía 10 proveedores, de estos 3 estaban representados por mujeres. El porcentaje de las compras realizadas a estos proveedores fue del:

Diversidad, equidad e inclusión: 4.0

2,1%

En el 2022 el 2,1% de las compras que realizamos se hicieron a empresas representadas por mujeres.



Dimensión 2

# GOBIERNO CORPORATIVO



## COMPROMISOS

- Divulgar ante nuestros trabajadores los estados financieros de la sociedad.



### 01.

#### Transparencia financiera con nuestros colaboradores

Desde el 2021 en EB Software BIC SAS divulgamos la información financiera a nuestros colaboradores al menos una vez al año, esto generalmente lo realizamos al finalizar el período fiscal de cada año, excluyendo la información sobre salarios.



Este proceso se realizaba sin crear un soporte documental, por lo cual a partir del 2023 se enviará la información al correo corporativo.

### 02.

#### Transparencia de la empresa

Comunicamos de manera pública y transparente nuestra información:



Titularidad real de la empresa



**Desempeño financiero:**

Esta información la compartimos a nuestros colaboradores.



2022. Reporte de gestión BIC

Dimensión 3

# PRÁCTICAS LABORALES





## COMPROMISOS

- Crear opciones para que nuestros trabajadores tengan **participación en la sociedad**, a través de la adquisición de acciones.



### 01.

#### Porcentaje de empleados con participación societaria

Desde el 2013 una de nuestras colaboradoras se convirtió en socia de la empresa como parte del plan de participación accionaria y societaria para empleados. **Nos hace falta hacer el registro ante la Cámara de Comercio de Bogotá.**

En el 2023 en EB Software BIC SAS construiremos un **plan para ofrecer formalmente a nuestros colaboradores la posibilidad de convertirse en socios.** Si bien en la reunión empresarial que realizamos a principios del 2023 el gerente general, Eduardo Bustamante, comentó que la empresa estaba considerando esta opción, no se ha realizado un comunicado oficial.

Seguridad financiera: 3.7

# 5,2 %

De los 19 trabajadores que teníamos para el 2022 una de nuestras colaboradoras era socia, esto representa el 5,2%



## COMPROMISOS

- Ampliar los **planes de salud y beneficios de bienestar** de nuestros colaboradores.
- Diseñar **estrategias de nutrición, salud mental y física**, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de nuestros trabajadores.



### 02.

#### Empleados que recibieron un bono

En EB Software todos nuestros colaboradores trabajan de tiempo completo, **sin contar a los ejecutivos y fundadores** el 31.5% de nuestro equipo recibió bonos.

### 03.

#### Porcentaje de ganancias distribuido como bonificaciones

En el 2022 el porcentaje de ganancias que fue distribuido como bonificaciones para nuestros colaboradores fue 7%.

Seguridad financiera: 3.7

# 31,5 %

En el 2022 la empresa tenía 19 colaboradores, de los cuales 6 recibieron bonos.

# 7 %

En bonificaciones invertimos \$6'033.999 en el 2022

### 04.

#### Cobertura de salud

Con base en la normatividad vigente en Colombia el 100% de nuestros colaboradores cuentan con cobertura de seguridad social completa.

Salud, bienestar y seguridad: 4.0

# 100 %



Dimensión 4

# PRÁCTICAS CON EL MEDIO AMBIENTE





## COMPROMISOS

- Utilizar **sistemas de iluminación energéticamente eficientes**.
- Otorgar incentivos a nuestros colaboradores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



Gestión ambiental: 0.0

## 01.

### Protección del ambiente en oficinas virtuales:

Con el fin de fomentar las prácticas de protección de medio ambiente relacionadas con la gestión de las oficinas virtuales, en el 2023 en EB Software BIC SAS empezaremos a **compartir recursos y hacer capacitaciones** a nuestros colaboradores sobre cómo pueden proteger el medio ambiente desde sus casas.

Así mismo le pediremos a nuestro equipo enviarnos evidencia de las prácticas que implementen en sus espacios de trabajo.

Introducción área de impacto: 0.0

## 02.

### Descripción del impacto ambiental positivo de nuestros productos y servicios

Con nuestro producto se reduce el uso de documentos en papel, lo cual ayuda a disminuir el uso materiales de oficina, el espacio de almacenamiento, contribuyendo así a la preservación del medio ambiente.

## COMPROMISOS

- Utilizar **sistemas de iluminación energéticamente eficientes**.
- Otorgar incentivos a nuestros colaboradores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



### 03.

#### Uso de energía renovable

Debido a que para el 2022 la empresa no tenía información que le permitiera identificar qué porcentaje de energía utilizada fue generada por medio de fuentes renovables, en la próxima reunión de la co-propiedad en la cual está ubicada la oficina de la empresa, el representante legal propondrá hacer la medición y uso de energías renovables.

### 04.

#### Incentivos a nuestros colaboradores por las prácticas sostenibles que apliquen

En el 2023 en EB Software BIC SAS en el plan de incentivos que estamos organizando incluiremos una sección relacionada con las prácticas ambientalmente sostenibles, entre las cuales se va a contemplar el uso de medios de transporte sostenibles como la bicicleta, transporte público; participación en jornadas de plantación de árboles; implementación de estrategias de reciclaje y uso de energías renovables en las casas de nuestros integrantes.



Dimensión 5

# PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD





## COMPROMISOS

- Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad



### 01.

#### Asociaciones y participación cívica

En el 2022 EB Software BIC SAS era miembro de Fedesoft, la asociación Colombiana de Software y está afiliada a la Cámara de Comercio de Bogotá

### 02.

#### Programa de ciudadanía corporativa

Hasta el 2022 la única práctica de participación cívica implementada por la empresa ha sido la donación de nuestro Software Contable y administrativo, AGIL ERP a **entidades educativas**. Sin embargo, no contamos con una política de donaciones establecida.

En el 2023 implementaremos un plan para donar nuestro ERP a fundaciones. También estamos buscando alianzas con entidades sin ánimo de lucro y fundaciones. Uno de los programas que la empresa tiene un gran interés de implementar es la creación de cursos de programación para niños de bajos recursos.

## CONCLUSIÓN



En el 2022 EB Software BIC SAS empezó su recorrido como sociedad BIC.

El propósito de nuestra empresa es seguir **fortaleciendo los conocimientos** que tiene el equipo y la directiva sobre qué es ser una sociedad BIC y establecer estrategias concretas para poder cumplir con los objetivos planteados para tener un impacto positivo en el medio ambiente, nuestros colaboradores y en la sociedad.

Somos conscientes que tenemos un largo camino por recorrer y que hasta ahora estamos empezando.



REPORTE	FECHA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	ELABORADO POR	APROBADO POR
01	28/05/2023	Reporte de gestión BIC	Belia Bustamante	Comité Dorado (Comité directivo)



## Publicación

# ¿EN DÓNDE PUEDES ENCONTRAR NUESTRO REPORTE DE GESTIÓN BIC?

Nuestro [reporte de gestión BIC](#) está publicado en la página de inicio de nuestro sitio web [www.agilcolombia.com](http://www.agilcolombia.com)

**AGIL** Inicio productos Blog Centro de Ayudas Contacto Menú Ágil

**AGIL Software contable y administrativo para Pymes** con solución para Nómina y Facturación Electrónica

**BOGOTÁ:** Llámamos al 350 318 9945 - 322 376 9309  
**VILLAVICENCIO:** Llámamos al 322 338 5824  
**SANTANDERES:** Llámamos al 316 465 5979

Lunes a viernes 8:00 a.m - 5:00 p.m; - Sábados: 8:00 a.m - 1:00 p.m

Proveedores Clientes Inventarios Tesorería Contabilidad Nómina POS

### Nuestra empresa

**Creemos que las miPymes son las plataformas de cambio más grandes del mundo.**

En EB Software BIC SAS diseñamos productos y aprovechamos el potencial de nuestros colaboradores para mejorar el estado de nuestro planeta y sociedad.

Desde el 2022 nos convertimos en una sociedad BIC y hemos desarrollado nuestro **reporte de gestión BIC** para que nuestros stakeholders puedan estar informados y hacer seguimiento a nuestro progreso.

LEE NUESTRO REPORTE